

KADIN SAĞLIĞI EĞİTİM PROGRAMI (KSEP)

KSEP BÜLTENİ
SAYI 4 - KASIM 2013

'Kadın İstihdamı ve Doğum Paketi'

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın ortak çalışması ile 2013 yılı sonuna kadar çıkması beklenen 'Kadın İstihdamı ve Doğum Paketi' kadınlara neler getiriyor, kadınlardan neler götürüyor?

Henüz yasa çıkmadan medyada yansıtılan maddeler, gerçekten yansıtıldığı gibi mi? Paket bahsedildiği gibi hayata geçerse kadınlara nasıl yansıtılacak?

Planlanan yeni düzenlemede;

- Ücretli doğum izni 18 veya 19 haftaya çıkacak. Doğum sonrası ücretli iznini tamamlayan kadına ilk çocukta 6 aya kadar yarı zamanlı esnek çalışma hakkı verilecek.
- Halen doğumdan önce 8 hafta, doğum sonrası 8 hafta olan doğum izni süresi, toplamda 18 veya 19 haftaya çıkarılacak.
- Ücretli doğum izni sonrasında kadına esnek çalışma seçeneği sunulacak, çalışan annelere kendi çocuklarına belli bir süre daha bakabilme yolu açılacak.
- Esnek çalışma, "yarı zamanlı çalışma" hakkını içerecek. Buna göre kadınlar doğum izni sonrasında 6 aya kadar kendi isteklerine göre, "sabahdan öğlene kadar" ya da "öğleden akşama kadar" çalışmaya hakkına sahip olacaklar.
- Esnek çalışma hakkı için kadına tanınan süre, ilk çocuğunu yapan anne için 6 ay ile sınırlı olacak. İkinci ve üçüncü çocuğunu yapan anneye ise çok daha uzun süre esnek çalışma imkanı getirilecek.
- 5510 sayılı Kanuna göre, hizmet akdine tabi çalışması sonucunda yeni adıyla 4 (a)'lı, eski adıyla SSK'lı kadın sigortalılar, en fazla iki çocukla sınırlı olmak üzere toplam dört yıllık çalışmadıkları sürelerini borçlanarak prim gün sayılarına ekleyebilirler. Kanunda iki çocuk için getirilen sınırlama 3 çocuğa çıkarılarak borçlanılabilecek süre 6 yıla çıkarılıyor.

Pakette ifade edilen bu vaatler ne anlama geliyor?

Doğum borçlanması yapan kadın sigortalıların, söz konusu borçlanma süreleri sadece prim ödeme gün sayılarına eklenmekte, dolayısıyla emeklilik yaşından düşülmemektedir. Bu nedenle, çocuk sayısının 3'e çıkarılmış olması 6 yıl erken emeklilik hakkı vermez. Hem aile işleri hem de çalışma yaşamındaki görevleriyle yıpranan kadınlara bir hak verilmek ve erken emeklilik hakkı getirilmek isteniyorsa, çocuklar için yapılan doğum karşılığında edilen günlerin yarısı ya da tamamı kadar olan sürenin emeklilik yaşından düşülmesi gerekir.

Pakette öngörülen bir diğer düzenleme kısmi zamanlı çalışma...

Özel sektörde, ilk çocuğunu yapan kadın için 2 ay ile sınırlı olarak; ikinci çocuk için 4 ay ve üçüncüsü için 6 ay süreyle "part-time işçilik" statüsü getiriliyor. Bu sürelerde işveren yarım maaş, devlet de geri kalanını ödüyor. Peki bu paraların kaynağı ne olacak ve bunun gerçekleşme olasılığı nedir?

Esnek çalışma biçimleri "özel istihdam büroları" üzerinden uygulamaya sokulacak. İşverenler, bu bürolar aracılığıyla doğum izni ne giden kadının yerine (en fazla 6 ay süreyle) geçici işçi bulabilecek, yani işçi kiralayacak. Bu "geçici işçiler" muhtemelen kadınlardan oluşacak.

Doğum izninden dönen kadın için işe alınma zorunluluğu, Türkiye'nin imzalamadığı İLO 183'de (Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Annelik Koruması Sözleşmesi) zaten var. Bu pakette ise işverenin kadını işe alıp almadığını denetleyecek bir mekanizma yok. Bu izin paketinin içinde emzirme izni yer almıyor. Anne ve çocuk sağlığı uygulamaları arasında önemli yeri olan emzirme sekteye uğrayabilir. Ayrıca uzun süreli ücretli annelik izinleri, kadınların işe dönüşlerini zorlaştırarak, kadın istihdamı açısından tehlike teşkil etmektedir.

Çalışan kadınların çocuk bakım ihtiyacını çözmek üzere kadını işten uzaklaştırma değil; kaliteli, erişilebilir, düşük maliyetli ve devlet tarafından sağlanacak bir çocuk bakım desteği sunulmalıdır. Var olan yasalarda kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz, bakım evleri ve kreşler açılması zorunlu olmalıdır. Kamu kurum ve kuruluşlarında bulunan kreşlerin kapatılmasından ve Maliye Bakanlığı'nın 21.01.2013'te yayınladığı "Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ" ile kreşlere kamu bütçesinden harcama yapılmasının engellenmesi, kamuda çalışan kadınlara yönelik bir hak ihlalidir. Kamusal alanda kreş uygulamaları yaygınlaşmalıdır. Yalnızca annenin değil, babanın da bu izni kullanması sağlanmalı, dönüşümlü olarak anne ve baba izin kullanılmalıdır.

Çalışma süreleri günde 8 saati geçmemelidir. "Aile sorumlulukları", "çocuk bakım yükümlülükleri" gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma formları dayatmak yerine, tam zamanlı ve tam güvenceli istihdam olanaklarını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Ayrıca yasal düzenlenmelerde "aile sorumluluklarında ve çocuk bakımında" erkek-baba katılımı da dikkate alınmalıdır.

Henüz tasarı halinde olan bu paket kadın istihdamı ve doğurganlığını etkilemektedir. Kadın istihdamı için yapılacak düzenlemeler kadının çalışma hayatındaki varlığını, ücretini, emeklilik hakkını etkilememeli; kadınların evde kalış sürelerini, iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi iş bölümünün derinleştirmemelidir. Uzun süreli ücretli annelik izinleri, kadınların işe dönüşlerini zorlaştırarak, kadın istihdamı açısından tehlike oluşturabilmektedir. Bugün uygulamada var olan ev eksensiz çalışma, çağrıya bağlı çalışma, evden yürütülen büro işleri gibi çalışma biçimleri düşük ücretli, emekliliği zorlaştıran, sendikalaşmanın da önüne geçen işlerdir.

2013 KSEP DEĞERLENDİRME TOPLANTISI—İSTANBUL

Kadın Sağlığı Eğitim Programı'nı uygulayan eğitimcileri bir araya getirerek, izlem çalışmalarından elde edilen sonuçlar ışığında programa ilişkin bilgilerini tazelemek, deneyim paylaşımı ve sosyal aktivitelerle motivasyonumuzu arttırmak amacıyla bu yılda bir değerlendirme toplantısı yaptık.

2-5 Eylül 2013 tarihinde İstanbul'da yapılan toplantıya KSEP uygulayan değişik il ve kurumlardan 34 eğitici ve İstanbul Mustafa Kemal Toplum Merkezi'nden 5 KSEP katılımcısı katıldı. Toplantıya deneyimlerini ve bilgilerini paylaşmak için Prof. Dr. Baran Tuncer (TAP Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı), Nurcan Müftüoğlu (TAP Vakfı Genel Koordinatörü), Prof. Dr. Anahit Coşkun, Doç. Dr. Serpil Çakır (İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi), Dr. Hacer Nalbant (İstanbul Üniversitesi) Dr. Gürkan Sert (Marmara Üniversitesi) katıldılar.

2 Eylül 2013 Pazartesi günü değişik illerden gelen KSEP eğitimcileri ile birlikte akşam yemeğinin ardından tanışma oturumu yapıldı. KSEP eğitimcileri; geldikleri illeri, KSEP deneyimlerini grupla paylaştılar.

İstanbul (11 eğitmen), Diyarbakır (3 eğitmen), Mardin (1 eğitmen), Şanlıurfa (3 kişi), Kilis (1 eğitmen), Batman (1 eğitmen), Gaziantep (2 eğitmen), Şırnak (1 eğitmen), Siirt (2 eğitmen), Ağrı (1 eğitmen), Eskişehir (3 eğitmen), İzmir'den (2 eğitmen) toplantıya katıldılar.

3 Eylül 2013 tarihinde değerlendirme toplantısının açılışını vakıf yönetim kurulu başkan yardımcısı Baran Tuncer ve genel koordinatörü Nurcan Müftüoğlu yaptı.

Eylem Karakaya KSEP'nin gelişim sürecini paylaştıktan sonra Mustafa Kemal Mahallesi Toplum Merkezi'nde KSEP eğitimine katılan 5 kadın KSEP ile ilgili düşüncelerini ve yaşamlarını nasıl etkilediğini anlattılar.

"Bu programa katıldıktan sonra kendimi, bedenimi tanımaya başladım."

"4 çocuğum var, ama korunma yollarını ilk defa burada böyle öğrendim. Doktorlara sormaya çekindiklerimizi burada soruyoruz."

"Evi nasıl temizleyeceğimizi, nasıl ucuz ve sağlıklı ürünler kullanacağımızı, çamaşır suyunun zararlarını konuştuk."

"Hep haklarınız var denirdi, ama neler olduğunu bilmezdik, bunları konuştuk."

"Cinselliğimi ve zevk almayı fark ettim. Bizim toplumda kadınlar cinselliği sevmiyor, bilmiyor ki sevsinler. Hep kocalarımızın isteklerini yapıyoruz. Ama bizimde cinsellikte isteklerimiz olabilir, bizde zevk alabiliriz. Eşimle ilişkim şimdi daha iyi. Bende onunla bunları konuşabiliyorum."



Kadir Akbulut sorun çözme ve sorun çözme seviyelerini KSEP'nde karşılaşılan örnek vakalar üzerinden grupla çalıştı. KSEP uygulamaları sırasında eğitimlerin içerik, modül işleyişi, materyaller ve grup yönetimi ile ilgili yaşadıkları sorunları tespit etmek ve çözüm geliştirmek amacıyla yapılan çalışmada;

- Temizlik ve beslenme modüllerinin birleştirilmesine,
- Cinsellik modülünün iki haftaya çıkarılmasına,
- İletişim modülünün geliştirilmesine,
- KSEP uygulamasının yapılamayacağı yerlerde kullanılmak üzere konuların ppt sunumları ile aktarılmasına karar verildi.

Avukat Gürkan Sert, Üreme Hak ihlalleri ve başvurulacak yerler konusunda örnek vakalarla grubu bilgilendirdi. KSEP eğitimcileri kadınların paylaşımlarından örnekler vererek üreme hak ihlalleri durumunda yapılacak girişimleri öğrendiler. Eğitimciler konunun detaylı anlatıldığı Gürkan Sert'in **Türkiye'de Üreme Hak ihlalleri** isimli kitap önerildi.

Kadın Sağlığı Eğitim Programı'nın kadın çalışmaları içinde nasıl bir öneme sahip olduğunu ve kadın çalışmalarının tarihini Doç. Dr. Serpil Çakır anlattı. Serpil Çakır özellikle kadın çalışmaları ve kadın hareketinin aldığı yolu ve bu sürecin nasıl gerçekleştiğini anlattı.

Kadın sağlığını etkileyen sosyal faktörleri, bunları fark etmenin ve kurum-kuruluşların süreç içindeki önemini Dr. Hacer Nalbant paylaştı.

Kadın sağlığının tıbbi boyutunu, kadınların sık karşılaştıkları üreme sağlığı sorunlarını ve tıbbi yaklaşımı Prof. Dr. Anahit Coşkun özetledi. KSEP uygulamaları sırasında sık sorulan sorular (kanamalar, myomlar, yaktırma, dondurma müdahaleleri vb konular) yanıtlandı.

Kadın Sağlığı Eğitim Programı dilinin standart olması, verilen mesajların insan-kadın ve çocuk haklarına uygun olması için kavram çalışması yapıldı. KSEP eğitimcileri ile bekaret, namus, hymen kavramları, kullanım şekilleri, tarihsel süreçte nasıl ifade edildikleri ile ilgili sunum ve tartışmalar yapıldı. Bu kavramların kullanım şekline ve Kadın Sağlığı Eğitim Programı'nda kavramlara hassasiyet gösterilmesine karar verildi.

KSEP'nın yaygınlaşması ve daha fazla kadına bilgi ulaştırılması için seminer tarzında eğitimlerin düzenlenmesi konuşuldu. Bu konuda ppt sunumlarının hazırlanmasına, yapılan eğitimlerin Vakıf'la paylaşılmasına karar verildi. Özellikle kız yurtlarında, kuran kurslarında köylerde seminerler verilmesi konuşuldu.

KSEP eğitimcilerine yönelik "ergen sağlığı eğitim programı" eğitici eğitiminin yapılması ve eğitimlerde drama tekniğinin kullanılması için eğitimcilerin getirdiği teklifin Vakıf tarafından değerlendirileceği belirtildi.

4 Eylül 2013 akşamı KSEP grubu ile boğazda tekne turu yapıldı. Farklı il ve kurumlardan gelen KSEP öğretmenleri sosyal etkinlikte birlikte hem yeni dönem için motive oldular, hem de kendi aralarında paylaşımları artırdılar.

Eğitimcilerinin eğitimci belgeleri verildi ve programın kapanışı yapıldı.



10. KSEP EĞİTİCİ EĞİTİMİ— İSTANBUL

Kadın Sağlığı Eğitim Programı (KSEP) 10. Eğitici Eğitimi İstanbul'da Yapıldı

2010 yılından itibaren Kadın Sağlığı Eğitim Programı üç yıllık uygulama sürecinde organize ettiği 10. eğitici eğitimi programı ile 173 eğitime ulaştı.

Kadın Sağlığı Eğitim Programı (KSEP) kapsamında, 09-13 Eylül 2013 ve 07-11 Ekim 2013 tarihlerinde İstanbul'da, değişik il ve kurumlardan gelen 16 eğitime adayın katıldığı 10. eğitici eğitimi düzenlendi. 10. eğitici eğitimi ile Zeytinburnu Belediyesi AKDEM, Gazi Mahallesi Toplum Merkezi, Kartal Belediyesi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Bornova Belediyesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Kadın Danışma Merkezi, Kuşadası Belediyesi, Ziyagökalp ÇATOM, Kilis ÇATOM, Gülşilav Kadın Merkezi eğitime sayılarını arttırdıkları, Avcılar Belediyesi, Mardin Toplumsal Katılım ve Gelişim Derneği aramıza yeni katıldılar.

KSEP 2013 değerlendirme toplantısında alınan kararlar ve modüllerde yapılan değişiklikler 10. eğitime taşındı ve program yeni hali ile uygulanmaya başlandı.



KSEP Hayat TV-Ekmek ve Gül Programında

TAP Vakfı 23 Ekim’de ‘Hayat ve Gül’ canlı yayın programının davetlisi oldu. Programa vakıf eğitimcilerimizden Eylem Karakaya ile birlikte çalıştığımız yerel yönetimlerden biri olan Sarıyer Belediyesi KSEP eğitmeni Şirvan Şimşek katıldı. Programda Kadın Sağlığı Eğitim Programının tanıtımı yapıldı. KSEP’in 19 ilde, 42 kurum işbirliğinde, 67 merkezde 116 eğitici tarafından uygulanmakta olduğu ve yaklaşık 4000 kadına ulaşıldığı bilgileri paylaşıldı. Yeni yasa tasarılarının kadın üzerinde olası etkileri üzerinde de durularak, gebeliği engelleme, sağlık kurumlarından yararlanma imkanlarının mevcut durumu konularında bilgi verildi. Programda her kadının kendi bedeni ile ilgili bilgi sahibi olması ve bilinçlenmesinin önemi ve KSEP çalışmasının buna katkıları paylaşıldı.



Sarıyer Belediyesi ve Avcılar Belediyesi’nde KSEP eğitimcilerimiz mahallelerde grup açıyor

KSEP çalışmalarına devam eden Sarıyer Belediyesi KSEP eğitimcilerimizden Şirvan Şimşek, Fatih Sultan Mehmet Mahallesi’nde 21 kadına ve Bahçeköy Mahallesi’nde 15 kadına eğitim vermek üzere 2 çalışma grubu açtı.

Yine Sarıyer Belediyesi’nden eğitimcimiz Çiğdem Algür ise 2 grup açarak Ferahevler Mahallesi’nde 20 kadına ve Derbent Mahallesi’nde 18 kadına ulaşarak toplamda 38 kadın ile eğitim çalışmalarına başladı. Avcılar Belediyesi’nden yeni eğitimci olan Alev Elmas Uzer 5 grup açarak 75 kadına eğitim vermeye başladı.

Erkek Sağlığı Eğitim Programı

İlk pilot uygulaması İstanbul’da Eylem Karakaya tarafından yapılan Erkek Sağlığı Eğitim Programı’nın pilot çalışması genişliyor.

Programı uygulamaya istekli kurum ve KSEP eğitimcileri ile 16-21 Eylül 2013 tarihleri arasında Eylem Karakaya, Kadir Akbulut ve Enis Balkan kolaylaştırıcılığında Mardin’de çalıştık.

Programın pilot çalışmasını uygulamaya karar veren kurum ve eğitimcileri; İzmir Büyükşehir Belediyesi’nden; Duygu Öz, Yelda Şimşir, Sevinç Ustabas Melek Sarı, Aile ve Sosyal Politikalar İzmir İl Müdürlüğü’nden Vuslat Doğan Ersen, Bornova Belediyesi’nden Sinem Özak, Kemalpaşa Belediyesi’nden Duygu Erişkin, Güzelbahçe Belediyesi’nden Duygu Alp, Aliaga Belediyesi’nden Gamze Aslıhan Şener, Hande Tirmik, İzmir Kadın Dayanışma Merkezi’nden Hale Kolay, Mustafa Kemal Mah. Toplum Merkezi’nden Binnaz Özatman, İKADER’den Filiz Kurtoğlu, Burhaniye Kadın Dayanışma Merkezi’nden Birgül Avdan ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nden Handan Coşkun oldu.

Pilot çalışma dahilinde eğitici eğitiminin ardından, 15 eğiticinin açacağı 15 grup (en az 150 erkek) eğitimin değerlendirilmesi yapıldıktan sonra programın yaygınlaştırılması için çalışmalar başlayacak.

Kadın eğitimcilerle eğitimi doğrudan deneyimlemek için Mardin’li 8 erkek ile örnek eğitim uygulaması yapıldı ve KSEP eğitimcileri eğitimcileri gözlem yaptılar. Eğitim sonrasında kadın ve erkeklerle yapılan eğitim değerlendirildi. Erkeklerin yorumları;

“Cinsellik eğitimi olduğunu bilmeden geldim, bilseydim gelmezdim. Ama şimdi pişman değilim. Bu konular bizim kimseyle konuşmadığımız konular. Kendi aramızda bile konuşmakta zorlanıyoruz.”

“Kadın eğitmenlerden eğitim almak ilkin utandırdı. Ama erkek olsaydı bizim esprinin dozunu aşmamız muhtemeldi. Kadın olunca daha dikkatli dinliyoruz ve daha kontrollü olabiliyoruz.”

“Eğitmen kendine güvenli ve bilgiliyse herkes onu dinler, onun kadın olması önemli değil.”

“Ben bu yaşma kadar bu bilgilerin hiç birini duymamıştım.”



İstanbul'da gerçekleştirilen 10. KSEP Eğitici Eğitimi ile aramıza yeni 16 KSEP eğiticisi katıldı.

10. eğitici eğitimi ile aramıza katılan KSEP eğitimcilerinin isimleri ve görev yaptıkları kurumlar şöyle;

- Aslıhan Arslantürk Şimşek / İstanbul Zeytinburnu Belediyesi Aile Kadın Destekleme Ve Engelliler Merkezi / AKDEM
- Alev Elmas Uzer / İstanbul Avcılar Belediyesi
- Elif Vural / İstanbul Gazi Mahallesi 75. Yıl toplum merkezi
- Arzu Demir / Kartal Belediyesi
- Berna Dalkılıç / Eskişehir Büyükşehir Belediyesi
- İlkay Tanyer / İzmir Bornova Belediyesi
- Özge Kutay / İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi
- Dilara Karatosun / İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi
- Yeliz Yoğurt / İzmir Bornova Belediyesi
- Şengül Çavuşoğlu / İzmir Büyükşehir Belediyesi Eşrefpaşa Hastanesi / İzmir Kadın Dayanışma Derneği
- Nilay Atalay / Kuşadası Belediyesi
- Fatoş Eren / Diyarbakır Ziyagökalp ÇATOM
- Helin Altuntaş / Mardin Toplumsal Katılım ve Gelişim Derneği
- Medya Ekingen / Mardin Nusaybin Gülşilav Kadın Merkezi
- Feride Özdağ / Kilis İslambey ÇATOM
- Mesude Berksözlü / İslambey ÇATOM



KSEP'nin organizasyonu ve iletişimde görev almak üzere TAP Vakfı'na iki yeni kadın çalışan katıldı. Şule Dursun ve Eda Yakıt KSEP'nde bizimle birlikte çalışacaklar.

Eskişehir KSEP eğitimcileriyle toplantı

KSEP eğitimcileriyle illerinde buluşmaya başladık. Yeni eğitim döneminde KSEP eğitimcilerimizle illerinde buluşmak, ihtiyaç olan konulara yönelik kısa eğitim programları düzenlemek için toplantılar yapıyoruz. İlkinin Eskişehir'de yaptığımız eğitim programında KSEP eğitimcilerine modüllerde yapılan değişiklikler ve Cinsellik modülünün iki haftalık işleyişi anlatıldı.





Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi

Kadın Danışma Merkezleri, ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan kadınların, yaşadıkları şiddetle mücadele ederken farklı alanlarda ihtiyaç duyabileceği desteği sağlayan kurumlardır.

Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi 2008 yılının Nisan ayından itibaren çalışmalarını Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı'na olarak sürdürmektedir.

Temel amacımız merkezimize başvuran kadınlara şiddetle mücadelesinde yalnız olmadığını hissettirmek ve şiddetle mücadele yolları hakkında bilgilendirme sağlamaktır. Merkeze başvuranların sorunları dinlenmekte kadınları güçlendirici grup çalışmaları yapılmakta, psikolojik, hukuki, sağlık ve sosyal alanda danışmanlık sağlanmaktadır. İhtiyacı olan kadınlar sığınma evine yönlendirilmekte, tıbbi ve ekonomik destek alabileceği mekanizmalara ulaşmalarına destek olunmaktadır. Merkezimizin temel faaliyetleri arasında kadına yönelik şiddetle mücadele yer almaktadır. Bilgilendirici faaliyetler yürütmek, şiddetle mücadele araçlarının ihtiyaca uygun biçimde işlenmesini izlemek, şiddetle mücadele konusunda edinilen deneyimleri bilgiye dönüştürmek yer almaktadır. Bunların yanı sıra şiddetle mücadeleye gönüllü destek vermek isteyen kadınları bilgilendirmek ve yönlendirmek, araştırmalar ışığında kadına yönelik şiddetle mücadele stratejileri oluşturmak da merkezimizin etkinliklerindendir.

Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda; hastaneler, polis merkezleri, baro, valilik-kaymakamlık, belediyeler, sığınma evleri, üniversiteler, Aile ve Sosyal Politikalar, İş-kur, Sivil toplum örgütleri ve medya gibi pek çok kurum ve kuruluş ile işbirliği halinde çalışmaktadır.

Ayrıca kurumumuzda Aile Eğitimi, Kadın Sağlığı Eğitimi, Uluslar arası Çocuk Merkezi ile Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile Çocuk Hakları ve Çocuk Dostu Şehir Eğitimi, Farkındalık ve Girişimcilik Eğitimi, Kadın Danışma Merkezleri için cinsel şiddetle Mücadele Eğitimi düzenlenmiştir.



Eskişehir Odunpazarı Belediyesi

2004-2005 yıllarında 350 kadın kursiyerle eğitimine başlayan OMEK ilk yıllarında kadınların eğitimine, sosyalleşmesine ve istihdama katılımına odaklı bir başlangıç yaptı. Bu düşünce ile 2013 yılına kadar birçok belediye faaliyeti, OMEK branşları ve seminerleriyle yaklaşık olarak 20.000 bayana ulaşıldı.

Günümüz modern yerel yönetim anlayışı çerçevesinde OMEK; ücretsiz ve Milli Eğitim Bakanlığı onaylı sertifikalarıyla verdiği meslek ve sanat eğitimleri ile istihdama önemli bir referans olmasının yanı sıra sosyal bir rehabilitasyon merkezi ve büyük bir kültür hizmetidir. 2012-2013 eğitim döneminde 21 kurs merkezi ve 70 branşla toplam 5384 öğrenciye eğitim vermiştir. 2013-2014 eğitim döneminde şu ana kadar 2800 kesin kayıt alınmış olup bunun yaklaşık %60'ını kadınlar oluşturmaktadır. Kurslara kayıtlar yıl boyunca devam etmekte olup 2013-2014 eğitim döneminde 6000 kişiye ulaşılacağı hedeflenmiştir. Odunpazarı Belediyesi ve OMEK olarak kadınlara yönelik yapılan ders ve faaliyetlerinin bir kısmı şunlardır; El sanatları, bilişim teknolojileri, dil eğitimleri, müzik eğitimleri, spor faaliyetleri, mesleki ve teknik eğitimler (diksiyon, çocuk gelişimi, fotoğraf, güzellik ve saç bakımı, kişisel gelişim).

Odunpazarı Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğümüzde tarihi Odunpazarı bölgemizde hafta sonları yıl içinde dönüşümlü olarak 200 kadının kendi el emeği ürünlerinin satışını gerçekleştirmelerini sağlamak amacıyla Kadın El Sanatları Pazarı (OKEP) çalışması yapılmaktadır.

2013 Şubat ayından itibaren 80 kadınla KSEP 'nı uygulamıştır.

Süheyla Ayan
Şırnak ÇATOM

Katılımcıların bütün konulara ilgileri vardı. Bekar kadınların özellikle hymene ilgileri ve merakları çoktu. Çünkü hep onlara onu korumaları gerektiğini ve “kızlık zarını” namusun bir göstergesi olarak göstermişlerdi. Diğer konular ise cinsellik, cinsel üreme organlarının işlevleri, haklar, iletişim, üreme sağlığını koruyucular davranışlar, iletişim çok güzeldi. Eğitim sonrasında öğrendiklerini kendi hayatlarına kattılar. Kadın olarak ne kadar değerli olduklarının farkına vardılar. Aramızda bir bağ oluştu. Grubumda biri vardı; eşiyle boşanma derecesindeydi daha sonrasında aldığı eğitim sayesinde kocasıyla olan sorununu düzeltti. Program sonrasında kadınlar kendilerini daha iyi ifade etmeye başladılar. Cinselliğin zorunluluk değil karşılıklı bir zevk ve istek sonucuyla oluşması gerektiğini öğrendiler ve bu şekilde tabularını yıkmış oldular.

Gülşen Güler
Zeytinburnu Belediyesi AKDEM

Benim Ekim-Kasım aylarında çalıştığım grubum çok dinamik öncelikle bunu paylaşmak istiyorum. Grubun içinde eğitim düzeyi, sosyo-kültürel farklılıkları olan katılımcılar var. Örneğin; Güneydoğu’da doğup büyümüş İstanbul’a gelin gelmiş bir kadınla Moldova’da yetişip Diyarbakırlı bir erkekle evlenip İstanbul’a gelen bir kadın profili... Her hafta işlenen konuyla ilgili üzerinde durduğumuz ya da gelen sorularla daha yoğun işlediğimiz başlıklar oluyor tabii... Mesela, üreme organları ve işlevleri modülünde hymenden bahsederken hymenin değişik şekillerde (esnek) olmasından dolayı kadının ilk birleşimde kanamaması normal dediğimde, Moldovyalı olan Maria (Meryem); “bir şey soracağım, genelde kadınlar da ilk birliktelikte kanama olması normal peki erkeklerde de ilk birleşmeden sonra ya da evliliğin ilk günlerinde penisinden kan gelmesi olayı normal midir?” diye sordu. Eşi böyle bir olayla karşılaşmış ve kendisine sorduğunda da Maria’nın cevabı aynen şu olmuş: “Kadınların bekareti gibi demek ki seninde bekaretin bozuldu.” demiş, salonda bir kahkaha tufanı koptu Ben kendisinin bu cevabı bilerek mi yoksa eşine öylesine mi söylediğini sorduğumda, onların ülkesinde böyle bir şeyin varlığı olduğunu söyledi. “Hani erkek demek ki daha önce bir kadınla birlikte olmamış anlamına geliyor.” dedi Bende ola ki kadında olduğu gibi ya kan gelmemiş olsaydı erkeğin daha önce bir kadınla olmuş olasılığı mı oluyordu dediğim de aynen öyle dedi, bende “eşinizin başka bir problemi olabilirdi bir uzmana gitmesi gerekiyordu “ dedim...

Diğer konularla ilgili de örneklerim var; Doğurganlığın planlanmasında Çin takvimi yöntemi... Güneydoğulu bir ailenin gelini, 23 yaşında 2 tane kız çocuğu var. Kayınvalide, eş ve kendi bir erkek çocuğunun olmasını çok istiyor. “Ben bu Çin takvimini uygulamak istiyorum, nasıl yapabilirim, nereye başvurabilirim, bana yardımcı olur musunuz?” dedi. Bir diğer örnekte Güvenli Annelik modülünü işlerken, gebe kadının çıplak elle ete dokunmaması gerektiğini doktordan duyduğu idi. Bende elinde olası bir açık yara ya da tırnak eti etrafında kanla enfeksiyon kapma ihtimaline karşın söylenmiş olabilir dedim.



BEDENİ, CİNSELLİĞİ VE DOĞURGANLIĞI İLE KADIN

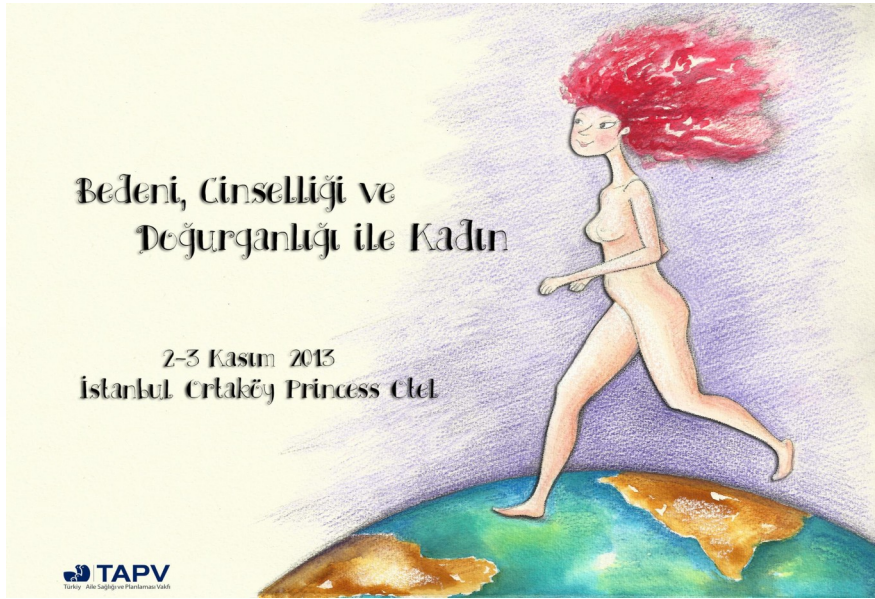
2-3 Kasım 2013 tarihinde TAP Vakfı'nın her yıl rutin olarak düzenlediği, ülkemizin sağlık alanındaki gelişmelerini gündeme taşıdığı toplantılardan biri daha gerçekleşti. Bu sene, 'Bedeni, Cinselliği ve Doğurganlığı ile Kadın' teması başlığı altında yapılan toplantıda iki gün boyunca konuya ilişkin alanında uzman profesyonellerin katılımı ile ülkemizde kadınların yaşamakta olduğu eşitsizlik ve kadın olarak yaşanan sorunlar konuşuldu.

'Doğurganlık Hakları ile Kadın' başlığındaki panelde devletin kadın sağlığına nüfus planlaması merkezinden baktığını ve kadın sağlığına ilişkin politikaların dayandığı temel kavramın *üreme* olduğuna dikkat çekildi. Sağlık konusunun bütün diğer alanlarla ilgili olarak birbirini etkilediğini ve kadınlara ilişkin politikaların ana ekseninin cinsiyet eşitsizliğinde olmaması gerektiğini vurgulandı.

1994 yılında Kahire'de imzalanan Nüfus ve Kalkınma Eylem Planının gittikçe artan önemini hatırlatıldı. Antlaşmayı imzalayan ülkelerin kadınların bedenleri ve doğurma konusunda karar verme hakkına sahip olduğu ve bunun bir insan hakkı olduğunu kabul ettikleri sonucunu getirdiğini belirtildi. Bu anlaşma ile ortaya çıkan cinsellik ve doğurganlık haklarının beden ve kimliği etkileyen en temel konular olduğundan hareketle, kadınların ve genç kızların güçlenmesinin toplumsal cinsiyet eşitliği ve sürdürülebilir bir kalkınmanın ön koşulu olduğu vurgulandı.

Toplantının diğer bir oturumu *Atfedilen Kadınlık* konusuna ayrıldı ve toplumsal cinsiyet kavramının tarihsel süreci, ile feminizm bakış açısından iktidar ve kadın bedeni ilişkisi ve kadın cinselliğinin üreme ile ilişkisi konuşuldu.

Ayrıca cinsel ilişkilerde cinsel arzuyu arttırmanın öğrenilebilir yolları ve yöntemleri üzerinde bir atölye çalışması yapıldı.



TÜRKİYE AİLE SAĞLIĞI VE PLANLAMASI VAKFI

Ulus mahallesi Güzel konutlar sitesi A blok D:3-4 Etiler İstanbul

Telefon: 0212 257 79 41

Faks: 0212 257 79 43