

TAP VAKFI - MATRA YEREL YÖNETİMLER VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Proje kapsamında ilk bölge toplantımızı 5 - 6 Kasım 2018 tarihinde Trabzon'da gerçekleştirdik. Trabzon Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Meclis Komisyonu işbirliği ile , İlçe Belediyeler ilgili Birim Müdürleri ve Eşitlik Sorumluları, Trabzon İli Resmi Kurum temsilcileri; Valilik Yerel Eşitlik Birimi, Aile-Çalışma ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü, MEB MEBET, İl Sağlık Müdürlüğü, Emniyet, İş-Kur, Kadın STK ve Platformları; Trabzon Kadın Eğitim ve İstihdam Araştırma Derneği, Türk Kadınlar Birliği, Feminist Art Kadın Sanatçılar Birliği, KEİADER, KİKAP Karadeniz İlleri Kadın Platformu, Yetiştirme Çağındaki Çocukları Koruma Derneği temsilcilerinden oluşan katılımcılar ile verimli iki gün geçirdik.



Toplumsal cinsiyet kavramı başlığı altında kadınlık ve erkeklik olguları ve bu terimlerin çağrışımları ile başlayan çalışmamız eşitlik ve ayrımcılık boyutları, eşitsizliğin yansımaları üzerinden bilgi paylaşımları ile devam etti.



Yerel yönetimlerde katılımcılık, katılımın kapsayıcılığı, karar verirken yerelin ihtiyaçlarını dikkate almak ve sivil toplum ile yerel yönetim işbirliği mekanizmaları üzerinden gerek yerel yönetim gerekse STK temsilcileri oldukça paylaşımcı ve zorlukları ortaya koyan bir yaklaşım gösterdiler. Olası çözüm önerileri üzerinden konuşulması tartışmaları zenginleştirdi.

Bütünlüklü Planlama ve Stratejik Plana Giriş bölümünde, eşitlik birimleri üzerinden kurumsal mekanizmaların oluşturulması ve sürdürülebilirlik vurgusu yapıldı. Yasal kazanımların oluşturduğu zeminin işlevselliğini artırmak konusuna dikkat çekildi. Yerel-sivil toplum işbirliği için Kent Konseyi ve çalışma gruplarının önemine, yapılanmasına ve iyi örnekler yer verildi. Katılımcılar kendi eksiklik ve zorlukları üzerinden paylaşımda bulunurken bütünleşik bakabilmenin özellikle alt yapısal çalışmalarda ne kadar zor olduğuna değinildi.



Eşitlik Eylem planları ve iyi örnekler çalışması sırasında katılımcılar özellikle Trabzon bölgesi örneklerini de dile getirdiler. Bölgesel farklılıkların önemine dikkat çektiler. Kendi projelerini üretmekte, uygulama alanlarını belirlemek ve kapsayıcı çözümler üretmek konusunda istekli tavır sergilediler. Grup çalışması sonrası aşağıda verilen, gerçekleştirilmesi mümkün çalışma alanların belirleyerek iyi uygulama proje önerileri ürettiler.



Toplantı sonrası hayata geçirilebilecek somut çalışmalar ile ilgili gelen öneriler arasında;

- Trabzon'un batı ve doğu kırsalında toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları yapmak,
- Okullarda farkındalık çalışmaları yapmak,
- İlçe belediyelerde Kent Konseyi çalışmalarını gerçekleştirmek,
- Kadın istihdamını artırmaya dönük turizm ve tarıma dönük modeller oluşturmak,
- Kreş sayılarını artırmak,
- Sığınma evi ve kadın danışma merkezi açmak,
- Kırsaldan ilçelere gelen kadınların işlerini tamamladıktan sonra bekleyebilecekleri, vakit geçirebilecekleri sosyal alanlar yaratmak,
- Kadınların kooperatifleşme yoluyla Pazar alanlarında varlığını artırmak,
- Mahalli halkın kararlara katılımını sağlayabilmek için STK'lar ile işbirliğini güçlendirmek,
- Valilik Yerel Eşitlik Birimi koordinasyonunda toplumsal cinsiyete duyarlı veri toplamak, çözüm oluşturacak kurumlarla verileri paylaşmak.

**Toplantı sonrası geri bildirimlerden bazıları;**

- Karar mekanizmalarında her kesimden insan olmalı ki karar alınırken farklı ihtiyaçlara değinilsin.
- Yerel yönetimlerin, kamu-STK ve halkla daha etkin yönetim modelleri geliştirebilecek çalışmalar yapması gerektiğini öğrendik.
- Kadın-Erkek toplumsal cinsiyet eşitliği daha detaylı bilgileneceğimi düşünmüştüm ve karşılığını aldım. Katılım konusuyla da daha da pekiştirildi ve yerel yönetimler konusu pekişti.
- Bugün değişim ve gelişim için dinlediklerim beni umutlandırdı.
- Katılımcılık ve geri bildirimin yapıcı, motive edici etkisinin süreçteki önemini anladım.
- Belediyenin kent konseyi kadın meclis üyesiyim, fırsat oldu sorunumuzu aktarmamızı sağladınız.

- Bilmediklerimizi, duymadıklarımızı öğrendik.
- Verimli bir gündü, çok teşekkürler, fakat lütfen eğitimlerin artık toplantılara değil yerel halka indirgenip çalışmalara dahil edilmesi.
- İlçemizde STK'lar olarak işbirliği içinde çalışmalar yapmak.
- Bugünkü anlatılan konular sonrası yerelde kamusal ve toplumsal kararlara katılımın önemi ve şeffaflık, geri bildirim, bilgi paylaşımı ortamının elverişli hale gelmesi gibi konularda farkındalığım oluştu. Ayrıca kadınların bu kararlara katılımındaki önemi ve toplumun kadına yüklediği rolleri ve bu rollerle nasıl başa çıkılacağı konusunda bilgi edindim.

EŞİTLİKÇİ KALKINMA HEDEFİ

Yerel Yönetimler ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı'nda, "Eşitlikçi ve sürdürülebilir kalkınma süreçlerine katkıda bulunmak için toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirme" vurgusu yapıldı

Traşon'da Yerel Yönetimler ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı gerçekleştirildi. Burada konuşan Ataman Dener, "Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı, 1985 yılında kurulmuş ve Türkiye'nin farklı bölgelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği, aile ve bebeklerin desteklenmesi, kadın sağlığı gibi farklı alanlarda çalışmalar yürüten bir sivil toplum kuruluştur. Vakfımız, yakın aralarda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gap Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Töbtektik Araştırma Merkezleri ve Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumların de olduğu kurum kurulan ve yerel yönetimlerle ortak eğitim ve saha çalışmaları yürütmektedir" dedi.

İLKİ TRABZON'DA

Dener açıklamalarını şöyle sürdürdü: "Vakfımızın en temel çalışma alanlarından biri de sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, eşitlikçi ve sürdürülebilir kalkınma süreçlerine katkıda bulunmak için toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmektir. Bu nedenle okullarda, yerel yönetimlerde, kurumlarda ve kadın merkezlerinde, kadınlar ve kız çocukların güçlendirmeye yönelik hizmetler, çocukların, kadınların ve erkeklerin çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar çerçevesinde, Hollanda Büyükelçiliği MATRA fonu tarafından desteklenen Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Güçlendirme başlıklı projemiz kapsamında Türkiye'nin farklı illerinde düzenleyeceğimiz çalıştayların ilkinin Trabzon'da gerçekleştiriyoruz."

ŞİDDET ÖNLENMELİ

Çalıştayda, Orta Asya Belediyesi Medis Üyesi Havva Güneş de Trabzon Büyükşehir Belediyesi Medis Yerel Eşitlik Komisyonu ve Yerel Eşitlik Birimi Çalışmaları hakkında açıklamalarda bulundu. Güneş'in açıklamaları şöyle: "10. Kalkınma planında, Aile ve Kadın başlığı 247. Maddesinde belirtildiği gibi, Kadın Erkek Farklı Eşitliği konusunda başta istihdam ve kamusal mekanizmasında daha aktif katılım olmalı. Şiddet önlenmesi, eğitim, sağlık ve sosyal hizmetler konularında yapılan uygulamaların sürdürülmesi ve uygulamada etkinliğin artırılması iliyon devamlı etmektedir. Bu bağlamda Toplumsal Cinsiyete dayalı bütçeleme konusunda farkındalık ve etkin uygulamalar geliştirilmesi amaçlı politikalar tavsiye edilmektedir."

7 İLDE BİRİ

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) İseleme Projesinin uygulanacağı 7 ilden biri olan Trabzon, güçlü bir kadın hareketine ve sivil toplum örgütlenmesine sahiptir. Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen sivil toplum projemizin 14 no'lu faaliyet kapsamında, il eyalet planı hazırlanmasında yönelik 7 proje bölge koordinasyon merkezlerinde ikinci tur çalışmaları sürdürmektedir. Trabzon il sivil toplum kuruluşları ile ortak olarak okullara yönelik olarak hazırlanmış ilçelerdeki Millî Eğitim Müdürlüklerinin belirlemiş olduğu okullara satıranç oyun sahaları kurulumunu içermektedir."